

Kurs-Nr: 11-01

Zeiten: jeweils
Freitag, 14:00-21:00 Uhr und
Samstag, 08:30-16:30 Uhr

Kosten: € 1.380,00

Zahlbar auch in 3 Raten von jeweils
€ 460,00 zum 15.02.2011/01.05.2011/
15.08.2011

Die gesamte Weiterbildung mit Abschlusspräsentation umfasst
170 Std. und schließt mit einem Zertifikat ab.

Weiterbildung im Modulsystem:

Leitungskräfte, die ihre Kenntnisse in bestimmten Bereichen
auffrischen und sich mit einzelnen Themenschwerpunkten
auseinandersetzen wollen, können an ausgewählten Modulen
teilnehmen, ohne das gesamte Programm zu absolvieren. Auch
ein späterer Einstieg ist möglich.

In diesem Fall entstehen folgende Kosten:

1 Modul: € 158,00
5 Module: € 755,00

Leitung der Weiterbildung:

Sandra Kundt
Sozialfachwirtin, Erzieherin, Kita-Leiterin

Gertrud Meinzer
Diplom-Supervisorin, Diplom-Sozialpädagogin

Karin Präger
Diplom-Sozialpädagogin, Fachberaterin

Silvia Reiner
Sozialfachwirtin, Erzieherin, Kita-Leiterin

efs
Evangelische Fachschulen
Osnabrück

EEB
EVANGELISCHE
ERWACHSENEN
BILDUNG
NIEDERSACHSEN

VERANSTALTUNGSORT:

EVANGELISCHE FACHSCHULEN OSNABRÜCK

Iburger Str. 183 • 49082 Osnabrück
Tel.: (05 41) 95 10 10 • Fax: (05 41) 9 51 01-22

Anmeldung: Senden Sie bitte die Anmeldung an die
Evang. Fachschulen oder per Email an info@efs-os.de.

Bitte überweisen Sie die **Teilnahmegebühr** bis spätestens
eine Woche vor Kursbeginn auf folgendes Konto
(Voraussetzung für einen Teilnehmerplatz ist die Überweisung):
Ev.-luth. Gesamtverband
Konto-Nr. 1510140922; BLZ 26550105
Sparkasse Osnabrück
Vermerk: **Vor- und Nachname +**
EFS Fortbildung Kurs-Nr.Modul

Abmeldungen müssen schriftlich erfolgen. Bei Rücktritt ab
2 Wochen vor Beginn der Weiterbildung wird eine
Bearbeitungsgebühr von 120,00 € einbehalten.

Wegbeschreibung

Mit dem Auto:

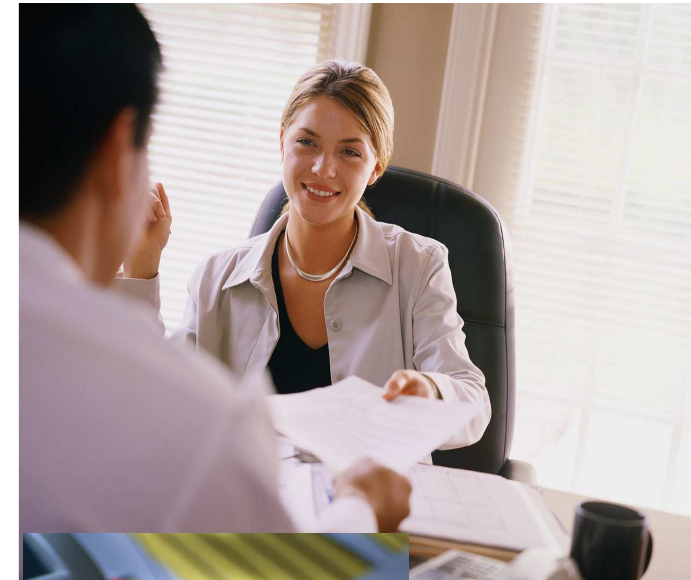
Benutzen Sie von der BAB A 30 die Abfahrt Nagne und
fahren Sie in Richtung Stadtmitte Osnabrück. Die Iburger
Str. 183 wird nach ca. 1 km erreicht. Biegen Sie am
Hinweisschild: Kinderhospital - Evangelische Fachschulen
rechts ab.

Mit dem Bus:

Fahren Sie ab Hauptbahnhof Osnabrück mit der Linie 62
über den Rosenplatz bis zur Haltestelle "Kinderhospital".

Gekonnt führen und leiten

Qualifikation für Sozialmanagement



Gekonnt führen und leiten

Qualifikation für Sozialmanagement

Weiterbildung für Leitungskräfte, die sich in diese Funktion neu einarbeiten und pädagogische Fachkräfte, die sich auf die Übernahme von Leitungsaufgaben vorbereiten wollen

Im Zentrum steht die Qualifizierung für Managementfunktionen:

- Erwerb von Theorien, Kernkompetenzen und Methoden zur Führung und Leitung am Beispiel von Kindertageseinrichtungen
- Erweiterung von persönlichen und beruflichen Handlungsspielräumen
- Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und Entwicklung eines fachlich fundierten Leitungsprofils
- Auseinandersetzung mit Anforderungen und Strukturen des Einrichtungsträgers

Module:

1. Leitungsverständnis und Leitungsrolle

25.-26.02.2011

- Leitung im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen
- Grundlagen: Führungstheorie, Führungskonzepte und -modelle im Überblick
- Merkmale erfolgreicher Führung
- Leitungsverantwortung, Umgang mit Macht
- Kooperative Führung
- Persönlichkeitsentwicklung und Selbstreflexion

2. Führungsaufgaben I : Organisationsentwicklung

11.-12.03.2011

- Auftrag
- Menschenbild – Leitbild – Trägerspezifische Aspekte (z.B. kirchliche Einrichtung)
- Konzeption – Inhalte, Schwerpunkte, Arbeitsformen
- Organisationstheorie, -typen
- Prozesse erkennen und begleiten
- Methoden der Organisationsentwicklung

- Qualitätsmanagement: Funktion, Ziele, Instrumente, Verfahren

3. Führungsaufgaben II : Kommunikation und Konfliktmanagement

08.-09.04.2011

- Kommunikationstheoretische Grundlagen
- Gestaltung von Gesprächen
- Übungen zur Gesprächsführung
- Beratung
- Ursachen von Konflikten – Konfliktanalyse
- Konstruktive Konfliktgespräche

4. Organisationsgestaltung I : Strukturen, Prozesse und gesetzliche Grundlagen

13.-14.05.2011

- Aufbau- und Ablauforganisation
- Betriebsführung (u.a. Haushalt, Budgetierung)
- Zusammenarbeit mit dem Träger
- Verwaltung und Büroorganisation
- Recht (u.a. Kindschaftsrecht, Nds. KiTaG, Aufsichtspflicht und Haftung, Datenschutz, Schweigepflicht, Aspekte aus dem SGB VIII, Infektionsschutzgesetz)

5. Organisationsgestaltung II : Managementmethoden

27.-28.05.2011

- Gestaltung und Moderation von Besprechungen
- Präsentationsmethoden
- Informationswege
- Einsatz- und Arbeitszeitplanung
- Dokumentation

6. Führungsaufgaben III : Teamentwicklung

17.-18.06.2011

- Führungsarbeit ist Beziehungsarbeit
- Teambildung – Teamdynamik
- Rollenklärung, Aufgaben, Kompetenzen
- Steuerungsfunktion der Leitung und praktische Konsequenzen
- Betriebsklima

7. Führungsaufgaben IV: Personalführung

26.-27.08.2011

- Zielvereinbarungsgespräche
- Konfliktmoderation
- Krisenintervention
- Kollegiale Beratung
(Grundlagen: Module 3 + 6)

8. Kooperation mit Eltern und Öffentlichkeitsarbeit, Marketing

16.-17.09.2011

- Von der „Elternarbeit“ zur „Kooperation mit Familien“
- Elternrechte und -pflichten, Elternmitwirkung
- Beschwerdemanagement
- Marketing: Begriff, Analyse, Strategie
- Corporate Identity
- „Der gute Ruf“ oder wie präsentieren wir uns nach außen?
- Kindertageseinrichtungen als Teil des Gemeinwesens – Vernetzung, Kooperationen
- Selbstverständnis kirchlicher Kitas
- Die Kita als Ausbildungsstätte: Konzeption zur Anleitung von Praktikanten

9. Persönliche Arbeitstechniken

07.-08.10.2011

- Zeitmanagement
- Stressmanagement
- Gezielt und effektiv arbeiten
- Beratung/Supervision/ Coaching
- Fort- und Weiterbildung

10. Abschlusspräsentation

07.11.2011

Die Inhalte der Abschlusspräsentation werden von den TeilnehmerInnen vorbereitet. Dazu treffen sich kleine Arbeitsgruppen zwischen den Modulen, die vom Dozentinnen-Team beraten und begleitet werden.

Während der einzelnen Module besteht die Möglichkeit, aktuelle Fragen und Probleme aus der eigenen Praxis in kollegialen Beratungsgruppen zu erörtern.