



Evangelische Fachschulen
Osnabrück

Fort- und
Weiterbildung für
sozialpädagogische
Fachkräfte

Programm 2021

Grußwort	3
Übersicht der Fortbildungen	4
Fortbildungen	
Null- bis Dreijährige	6
Kindertagesstätte / Hort	12
Inhouseschulungen	28
Allgemeine Hinweise	31

Impressum

Herausgeber
Evangelische Fachschulen Osnabrück
Iburger Straße 183
49082 Osnabrück
Fon (0541) 951010
Fax (0541) 95101-22
www.efs-os.de

Redaktion Dr. Kirsten Sülzle-Temme
AutorInnen Die Verantwortung für die
einzelnen Ausschreibungstexte liegt bei
den ReferentInnen der jeweiligen Kurse.
Gestaltung one.goodboi (member of fuk)

© 2020 / 2021

Liebe Leserinnen und Leser,

ein besonderes Jahr liegt hinter uns. Neben herausfordernden Situationen im pädagogischen Gruppenalltag erschwerten viele knifflige Momente auch die Organisationsabläufe in den Einrichtungen, forderten heraus und stellten die Leitungen vor ganz neue Aufgaben. Daher haben wir in diesem Jahr unseren Schwerpunkt auf Fortbildungen zum Sozialmangement und zur Organisationsentwicklung gelegt, um Einrichtungs-, Team-, Gruppen- und Bereichsleitungen besonders zu unterstützen. Dieses schließt auch das Praxismentoring mit ein, das besonders die Anleitung und Unterstützung von PraktikantInnen in der Ausbildung im Fokus hat. Da neue Rahmenbedingungen häufig auch Veränderungen im Team und sehr individuelle Fragestellungen mit sich bringen, möchten wir Sie an dieser Stelle auf unser Angebot der Inhouseschulungen hinweisen. Bitte sprechen Sie uns bei Bedarf mit Ihren ganz konkreten Wünschen an.

Wir freuen uns trotz aller aktuellen Schwierigkeiten auf zahlreiche Begegnungen und eine gute Zusammenarbeit.

Bleiben Sie gesund!

Ulrike Kläfer
Schulleitung

Dr. Kirsten Sülzle-Temme
Koordination Fortbildung

Osnabrück, Oktober 2020

Terminübersicht

Programm 2021

Februar		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	23.02.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Mi	24.02.2021	21-005	Leitung von Mehrgenerationenteams	24

März		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	23.03.2021	21-003	Arbeitskreis SOE	20

April		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	13.04.2021	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Mi	14.04.2021	21-006	Praxismentoring	25
Di	20.04.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Mi	28.04.2021	21-006	Praxismentoring	25
Fr / Sa	23. / 24.04.2021	21-002	Sozialmanagement und Organisationsentwicklung (SOE)	12

Mai		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	11.05.2021	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Di	11.05.2021	21-003	Arbeitskreis SOE	20
Mi	12.05.2021	21-006	Praxismentoring	25
Di	18.05.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Mi	26.05.2021	21-006	Praxismentoring	25

Juni		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	08.06.20	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Mi	09.06.2021	21-006	Praxismentoring	25
Fr / Sa	18. / 19.06.2021	21-002	SOE	12
Di	22.06.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Mi	23.06.2021	21-006	Praxismentoring	25

Juli		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	06.07.2021	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Di	13.07.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Di	13.07.2021	21-003	Arbeitskreis SOE	20
Fr / Sa	16. / 17.07.2021	21-003	SOE	12

Oktober		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Fr / Sa	01. / 02.10.2021	21-003	SOE	12

September		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Fr / Sa	03. / 04.09.2021	21-002	SOE	12
Di	14.09.2021	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Di	14.09.2021	21-003	Arbeitskreis SOE	20
Di	21.09.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6

November		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Fr / Sa	05. / 06.11.2021	21-002	SOE	12
Di	09.11.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6
Di	16.11.2021	21-003	Arbeitskreis SOE	20

Dezember		Nr.	Titel der Fortbildung (Kurztitel)	Seite
Di	07.12.2021	21-004	Gruppen-, Team- und Bereichsleitung	22
Fr / Sa	10. / 11.12.2021	21-002	SOE	12
Di	14.12.2021	21-001	Auf den Anfang kommt es an	6

Aufbaumodule zu der Fortbildungsreihe

Auf den Anfang kommt es an ...

Kleinkinder im Kindergarten zu betreuen stellt hohe Anforderungen an Kinder, Eltern und das pädagogische Fachpersonal. Die vielfältige Lebenswelt sowie die unterschiedlichen familiären Ausgangslagen fordern ein hohes Maß an Empathie. Es gibt eine Vielzahl von Besonderheiten in der Betreuung von Kleinstkindern wie sie in dieser Form bei der Betreuung von älteren Kindern nicht auftreten. Die pädagogische Fachkraft bietet sowohl den Kindern als auch den Eltern eine **„haltende Umgebung“**, für das Kleinkind ist sie **„Brückenbauerin“** und **„sicherer Hafen“**.

Ziel der Veranstaltung soll sein, anzuknüpfen an Grundkenntnisse der Kleinstkindpädagogik unter dem Schwerpunkt „Kinder zu den Aktivitäten des Lebens führen durch eine haltende Umgebung: Frühkindliche Bildung und Partizipation im Alltag begleiten und gestalten.“

Ruhen und Schlafen – kindliche Bedürfnisse wahrnehmen**23.02.2021****1**

- Reifungs- und Lernprozesse im Schlaf erkennen
- Schlafbedarf von Kleinkindern
- Ruhephasen schaffen für „Tagschlafverweigerer“
- Qualitätskriterien zur Bewertung der Schlafsituation

Genussvolle, gemeinsame Mahlzeiten**20.04.2021****2**

- Selbständigkeit bei den Mahlzeiten
- Esskultur, Gesundes Essen, Kooperation mit Eltern
- Best practice: Kinderrestaurant, offenes Frühstück, u. a.
- Qualitätskriterien für die Gestaltung der Mahlzeiten

Körpererfahrungen und beziehungsvolle Pflege**18.05.2021****3**

- Professionelle Begleitung des Kindes auf seinem Weg zur Ausscheidungsautonomie
- Ausscheiden unter kultureller Perspektive
- Peerkontakte: Zusammen mit anderen Kindern toilettenfit werden
- Raum – Erlebnis – Hygiene: der Waschraum als Erfahrungsraum
- Qualitätskriterien zur Gestaltung beziehungsvoller Pflege

Spiel-Raum Platz zum (Frei-)Spiel drinnen und draußen**Spiele ist die Königsdisziplin des Lernens****22.06.2021****4**

- Kindliche Spielschemata
- Mit Kindern im Garten
- Projekte mit Kleinstkindern

Alltagsintegrierte Sprachbildung und Literacy – Lesehunger muss geweckt werden**13.07.2021****5**

- Mehrsprachige Kinder im Alltag fördern
- Praxisideen: Geschichten erfinden
- Digitale Medien in der Krippe einsetzen

Mikrotransitionen**Übergänge im Tagesablauf Stress reduzieren und Anregungen für alle Sinne****21.09.2021****6**

- Mikrotransitionen beim Wechsel von Aktivitäten
- Mit Drehbuch-Skripten arbeiten
- Regulationshilfen

Herausforderndes Verhalten und schwierige Entwicklungsschritte

09.11.2021

7

- Kinder mit besonderen Bedürfnissen wahrnehmen
- Autonomiephase
- Streitkultur entwickeln
- „Wenn das Haut-Ich verletzt wird“ Umgang mit Beißverhalten

Das Baby verstehen Besonderheiten im ersten Lebensjahr

14.12.2021

8

- Wie die vorgeburtliche Entwicklung und die Geburtserfahrung das Leben prägen
- Bild vom Kind: Partizipation statt Adultismus
- Frühe Hilfen – Prävention: Familie im Werden

Die Qualifizierung schließt mit einem Zertifikat ab.

Nummer 21-001

Termine siehe Module, jeweils in der Zeit von 08.00 bis 13.00 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Silvia Retta-Juchem (Diplom-Theologin, Diplom-Sozialarbeiterin, Pekip-Gruppenleiterin)

Kosten

435 € (bei 10 TeilnehmerInnen)

621 € (bei 7 TeilnehmerInnen)

870 € (bei 5 TeilnehmerInnen)

Sozialmanagement und Organisationsmanagement

Zertifizierte Zusatzqualifikation für LeiterInnen zur Sozialfachwirtin für Sozialmanagement aus Kindertageseinrichtungen und Familienzentren

Die Bildungslandschaft in der Elementarstufe und die damit einhergehenden Veränderungen der Aufgaben stellen neue und andere Herausforderungen an pädagogische Fachkräfte. Die Kita-Landschaft befindet sich im Wandel – Leitung wird zum Balanceakt. Einer Fülle von

neuen Herausforderungen stehen Leitungen neben ihren Führungsfunktionen gegenüber. Die Kita-Leitung wird zur Kita-Managerin, das hat Konsequenzen und bedarf der Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle und der Organisationsentwicklung.

Mit der Zusatzqualifikation zur Sozialfachwirtin werden die wichtigsten Handlungskompetenzen vermittelt, um dem strukturellen Wandel angemessen und souverän begegnen zu können. Im Zentrum der Qualifikation stehen Managementmethoden, damit können Sie:

- 1 Ihre Leitungskompetenzen reflektieren und weiter ausbauen
- 2 Zufriedenheit für das berufliche Handeln entwickeln
- 3 Ihre Zeit ressourcenorientiert planen
- 4 Strukturveränderungen effektiv gestalten
- 5 Die Eigenständigkeit Ihrer Einrichtung darstellen.

Leitungspersönlichkeit**23. / 24.04.2021****1**

- Leitungsrolle
- Führungsbiografie
- Leitung im Spannungsfeld
- Schlüsselkompetenzen

Moderation und Präsentation**18. / 19.06.2021****2**

- Grundlagen und Techniken
- Gestaltung von Sitzungen und Besprechungen

Teamentwicklung**16. / 17.07.2021****3**

- Teamprozesse und Entwicklung
- Die Ebenen der Führung
- Führungsstile und -verhalten
- Beziehungsarbeit
- Das Team entwickelt sich
- Das lernende Team
- Weiterentwicklung und Bestandsaufnahme
- Feedbackkultur

Organisationsentwicklung 1**03. / 04.09.2021****4**

- Orgastrukturen
- Methoden der Organisationsentwicklung
- Vision, Mission, Leitbild
- Profilentwicklung
- Methoden der Strategieentwicklung

Organisationentwicklung 2**Kooperation und Vernetzung****01. / 02.10.2021****5**

- Positionierung der Einrichtung auf dem Markt
- Marketing und Sponsoring
- Analysen
- Networking
- Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeptionsentwicklung

Managementmethoden**05. / 06.11.2021****6**

- Merkmale und Funktionen
- Betriebsführung
- Büroorganisation
- Ablage- und Dokumentationsmanagement
- Zusammenarbeit mit Vorgesetzten

Kommunikation und Konfliktmanagement**10. / 11.12.2021****7**

- Grundlagen
- Gestaltung von Gesprächen
- Umgang mit Konflikten-Analyse
- Konfliktmoderation
- Kollegiale Beratung
- Personalentwicklungsgespräche

Betriebswirtschaftliche Grundlagen**07. / 08.01.2022****8**

- Betriebsführung
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Rechtliche Grundlagen
- Zeitmanagement

Personalmanagement**04. / 05.02.2022****9**

- Stellenausschreibung
- Anforderungsprofile entwickeln
- Phasen der Einarbeitung
- Zeugnisse
- Personalmanagement (Urlaub, Krankheit ...)
- Kompetenz und Persönlichkeit
- Zeitmanagement
- Motivation / Arbeitszufriedenheit
- Umgang mit Personalressourcen

Kompetenz und Persönlichkeit**11. / 12.03.2022****10**

- Grundrechte der Kinder in unserer Gesellschaft
- Partizipation
- Kreativitätstechniken
- Personalentwicklungsgespräche

Religionspädagogik / Ethik**22. / 23.04.2022****11**

- Kindeswohlgefährdung
- Rechtsgrundlagen

Abschlussveranstaltung**07.05.2022****Ausweichwochenende****25. / 26.03.2022**

Zugangsvoraussetzungen

Abgeschlossene Ausbildung: staatl. Anerkannte/r Erzieher*in oder Heilerziehungspfleger*in, Sozialpädagoge*in, Personen mit vergleichbarer Ausbildung, zwei Jahre Berufserfahrung (ggf. Rücksprache), Bereitschaft die berufliche Praxis aktiv in die Seminarabläufe einzubringen und praktische Durchführung der Hausarbeiten in den Einrichtungen. Es ist notwendig, die dafür erforderlichen zeitlichen Ressourcen in den Einrichtungen vorab zu thematisieren!

Eine **Infoveranstaltung** findet am **04.02.2021** in der Aula der Ev. Fachschulen statt. Anmeldungen sind notwendig.

Nummer 21-002

Termine Termine siehe Module, immer Freitag 14.00 bis 21.00 Uhr, Samstag 8.30 bis 16.30 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Silvia Reiner (Bildungs- und Sozialmanagement B.A., Sozialfachwirtin, Erzieherin, Kita-Leiterin (Seminarleitung))

Kristina Nolte (Erzieherin, Heilpädagogin, Elementarpädagogin B.A., Sozialmanagerin M.A., Mediatorin)

NN (Jurist)

Kosten

1.624 € (plus anfallende Kopierkosten)

Arbeitskreis Sozialmanagement im Elementarbereich

Der Ruf einer neuen Fachlichkeit des Elementarbereiches steht in Diskrepanz zu der aktuellen Debatte des Fachkräftemangels. Der Spagat der Einrichtungsleitung zwischen hochwertiger, individueller Begleitung von Kindern und (An)-leitung des pädagogischen Teams wird immer weiträumiger. Dies gekoppelt mit neuen mitunter politischen Verän-

derungen zeigt die stetigen Wechselwirkungen auf, welche eine Einrichtungsleitung koordiniert und organisiert. Besonders im Bereich der Personalpolitik wird Mitdenken, Empathie und strukturiertes Vorgehen verlangt. Erfolgreiches Personalmanagement wirkt sich unmittelbar positiv auf das Betriebsklima aus.

Der Arbeitskreis Sozialmanagement

- soll ein strukturierter Ort für Input und Austausch sein
- steht im Fokus der Fachlichkeit der Elementarpädagogik
- lebt von Synergien der Gruppe

Der Arbeitskreis richtet sich hauptsächlich an Absolventen der Weiterbildung Sozialmanagement und Organisationsma-

nagement als auch Einrichtungsleitungen. Die Schwerpunkte werden in der Gruppe erfasst und professionell bearbeitet.

Themenschwerpunkte für die ersten Treffen sind festgelegt

- Meine Einrichtung- eine Marke?
- Das interdisziplinäre Team
- Teamarbeit
- Mitarbeiterbefragungen
- Verbesserungsmanagement

Nummer 21-003

Termine

23.03.2021,
11.05. 2021,
13.07. 2021,
14.09. 2021,
16.11.2021, jeweils von 14.00 bis 17.00 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Kristina Nolte (Erzieherin, Heilpädagogin, Elementarpädagogin B.A., Sozialmanagerin M.A., Mediatorin)

Silvia Reiner (Bildungs- und Sozialmanagement B.A., Sozialfachwirtin, Erzieherin, Kita-Leiterin)

Kosten

145 € (bei 10 TeilnehmerInnen)

207 € (bei 7 TeilnehmerInnen)

290 € (bei 5 TeilnehmerInnen)

Professionalisierungskurs

Gruppenleitung, Teamleitung oder Bereichsleitung in Kindertagesstätte und Hort

Als Erzieherin liegt Ihr erster Blick immer auf den Kindern. Aber auch an die Organisation einer Kita werden hohe Anforderungen gestellt. Klare Strukturen helfen hier, sowohl den Kindern als auch den Organisations- und Leitungsaufgaben gerecht zu werden. Eine Delegation einzelner Aufgaben an eine Gruppenleitung führt nicht nur zur Unterstützung und Entlastung der Kita-Leitung, sondern schafft außerdem Kompetenzen „an der Basis“. Nirgends sonst haben Sie selbst so viel in der eigenen Hand und können aktiv mitbestimmen und mitwirken wie als Gruppenleitung. Wir versuchen in der Weiterbildung durch den Transfer von Praxis und Theorie gewinnbringende Grundlagen zu vermitteln, die die praktische Arbeit als Gruppenleitung neu beleuchten und unterstützend wirken. Die Weiterbildung bietet die Möglichkeit, sich mit seinem Berufsbild auseinanderzusetzen und theoretisches Wissen zu erlernen und vertiefen.

Nummer 21-004

Termine

13.04.2021,
11.05. 2021,
08.06. 2021,
06.07. 2021,
14.09.2021,
07.12.2021

jeweils von 09.00 bis 15.30 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Kristina Nolte (Erzieherin, Heilpädagogin, Elementarpädagogin B.A., Sozialmanagerin M.A., Mediatorin)

Kosten

539 € (bei 10 TeilnehmerInnen)
770 € (bei 7 TeilnehmerInnen)
1079 € (bei 5 TeilnehmerInnen)

Leitung von Teams mit unterschiedlichen Generationen

Die Zusammensetzung der Teams in Kindertagesstätten umfasst viele verschiedene Generationen mit unterschiedlichen Haltungen, Werten und Normen. Die Einstellung und Nutzung neuer Medien ist nur einer von vielen Punkten, die in den Generationen von Babyboomern bis Generation Y

sehr unterschiedlich gehandhabt werden. Die Veranstaltung bietet einen Überblick über die Generationen und ihre Besonderheiten und betrachtet dann insbesondere die Auswirkungen und Anforderungen auf die Leitungsaufgabe in Kindertagesstätten und anderen Einrichtungen.

Nummer 21-005

Termine 24.02.2021, 15.00 bis 18.00 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Ulrike Kläfker (Dipolm-Pädagogin)

Kosten

56 € (bei 10 TeilnehmerInnen)

80 € (bei 7 TeilnehmerInnen)

112 € (bei 5 TeilnehmerInnen)

Praxismentoring

Qualifizierung von sozialpädagogischen Fachkräften zur Praxismentor*in für Auszubildende im Lernbereich Praxis

Praxismentoring bezeichnet die fachliche Anleitung, Beratung und Unterstützung der Auszubildenden und wird in den bundesweiten Diskussionen über die Qualität der Fachkräfteausbildung immer wieder als wesentliches Qualitätsmerkmal einer berufsqualifizierenden Ausbildung genannt. Durch ihre Anleitung, Beratung und Unterstützung leisten Praxismentor*innen in Kindertageseinrichtungen einen wesentlichen Beitrag zu der Entwicklung der Persönlichkeit und der Professionalität der Auszubildenden. Um diesen anspruchsvollen Aufgaben des Praxismentorings gerecht werden zu können, benötigen die damit betrauten pädagogischen Fachkräfte entsprechende personale sowie fachliche Kompetenzen.

Neben der Anleitung, Beratung und Unterstützung der Auszubildenden umfasst das Praxismentoring im weiteren Sinne auch übergeordnete Aufgaben der Organisation, Weiterentwicklung und Verankerung z.B. im Team und in der Konzeption. In diesem Kurs, der sich in fünf Modulen unterteilt, sollen Praxismentoren*innen erlernen, wie sie effektiv und praxisnah, die Auszubildenden begleiten.

Identität als Praxismentorin/Praxismentor entwickeln**14.04.2021****1**

- Analyse der Zielgruppe
- Ziele der Ausbildung
- Persönliche und fachliche Kompetenzen sowie Anforderungen an den Praxismentor/die Praxismentorin angebunden am DQR

Praktische Ausbildung planen und begleiten**28.04.2021****2**

- Kennlernen des Prinzips der geschlossenen Handlungen
- Praktische Umsetzung der Inhalte des Ausbildungsplans
- Rahmenbedingungen, Angebot und Begleitung
- Transparenz der Arbeit als Hilfsmittel für die Aufgabe als Praxismentorin/Praxismentor

Auszubildende in der pädagogischen Arbeit beobachten und beurteilen**12.05.2021****3**

- Grundlagen und Kriterien der Beobachtung
- Methoden der Beobachtung
- Dokumentationsformen für Beobachtungen
- Auswertung der Beobachtungen
- Zielführendes Beurteilen
- Formen und Kriterien der Beurteilung
- Beurteilen der Auszubildenden

Auszubildende beraten**26.05. / 09.06.2021****4**

- Voraussetzungen von personalen und fachlichen Kompetenzen für das Führen von Gesprächen
- Grundlagen der Kommunikation und Methoden
- Gesprächsformen
- Rahmenbedingungen und Setting für die verschiedenen Gesprächsformen
- Erprobung und Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens

Mit Auszubildenden reflektieren**23.06. 2021****5**

- Analyse der eigenen Reflektionsfähigkeit
- Die Bedeutung der Reflexion
- Anwendung der Feedback Regeln
- Dokumentation der Reflexion
- Reflexion des Kurses

Nummer 21-006

Termine siehe Module, jeweils von 08.30 bis 15.30 Uhr,
Ausnahme 09.06.2021 von 13.30 bis 17.00 Uhr

Ort Ev. Fachschulen Osnabrück

Leitung

Luise Moss (Dipl. Sozialpädagogin)

Kosten

435 € (bei 10 TeilnehmerInnen)

621 € (bei 7 TeilnehmerInnen)

870 € (bei 5 TeilnehmerInnen)

Inhouseschulungen

Sie suchen Angebote, die genau auf Ihre persönlichen und die Bedürfnisse Ihrer Einrichtung zugeschnitten sind? Sie wünschen sich Fortbildungen für das gesamte Team anstatt für einzelne Mitarbeiter? Dann nutzen Sie unsere Inhouse-Angebote, bei dem wir auf Anfrage individuell ausgerichtete Fortbildungen in Ihrer Einrichtung durchführen.

Mögliche Themen

- 1 Praxisanleitung
- 2 Kollegiale Beratung
- 3 Kinder bis 3 Jahren
- 4 Sprachentwicklung
- 5 Inklusion
- 6 Soziale und emotionale Schwierigkeiten
- 7 Aufsichtspflicht im Elementarbereich / Jugendbereich / Freizeiten
- 8 Verhalten bei Kindeswohlgefährdung / Schutzauftrag nach §8a SGB VIII
- 9 Lern- und Bildungsgeschichten
- 10 Entspannung als Burnout-Prävention (Autogenes Training, Progressive Muskelentspannung, Taichi, ChiGong)
- 11 Elterngespräche / systemische Elterngespräche
- 12 Sexualpädagogik
- 13 Prävention von Missbrauch
- 14 Rechtsfragen

Neu im Inhouseangebot

Positive Psychologie in sozialen Einrichtungen

Was lässt Menschen und Organisationen im Bildungs- und Sozialwesen auch unter herausfordernden Bedingungen aufblühen? Dieser Frage geht die Angewandte Positive Psychologie mit wissenschaftlichen Methoden auf den Grund. In dieser Fortbildung werden die Grundlagen der positiven Psychologie vorgestellt und durch kleine praktische Anwendungen erfahrbar gemacht.

Ausgehend vom PERMA Modell von Martin Seligman werden die fünf Bereiche (Positive Emotionen, Engagement, Beziehungen, Sinn und Gelingen) vorgestellt, die Auswirkungen auf das Wohlbefinden haben. Dabei werden kleine und einfache Interventionen vorgestellt, die wirksam im Arbeitskontext eingesetzt werden können.

Dauer Vortrag bis zu einem ganzen Tag möglich

Leitung

Kirsten Liebchen (Erwachsenenbildung (MA), Zertifizierte Trainerin der Positiven Psychologie (DACH PP), Supervisorin)

Anmeldeverfahren

Wer kann sich anmelden?

Es können sich alle interessierten pädagogischen Fachkräfte aus den Bereichen Krippe, Kindertageseinrichtungen, Hort, Grundschule und Jugendhilfe anmelden.

Wie melde ich mich an?

Wir bitten um eine **schriftliche** Anmeldung. **Den sorgfältig ausgefüllten Abschnitt bitte ausschneiden oder kopieren und per Post mit frankiertem Umschlag oder Fax versenden an:**

**Evangelische Fachschulen Osnabrück
Iburger Str. 183
49082 Osnabrück
Fax (0541) 95101-22**

Bei Anmeldungen für mehrere Personen listen Sie bitte alle Teilnehmer mit Vor- und Nachnamen auf!

Durch ihre Anmeldung erkennen die TeilnehmerInnen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Evangelischen Fachschulen Osnabrück an. Die Anmeldung ist verbindlich und verpflichtet zur Errichtung des Entgeltes.

Anmeldeschluss

Spätestens 7 Tage vor Beginn eines Kurses.

Melden Sie sich bitte rechtzeitig an.

Anmeldebestätigungen erfolgen nicht.

Bei Stattfinden des Kurses erhalten Sie mindestens eine Woche vorher eine Rechnung. Wenn die Teilnehmerzahl überschritten ist, erhalten Sie eine Absage. Wenn ein Kurs ausfallen sollte, erhalten Sie eine Woche vorher eine schriftliche oder telefonische Mitteilung.

Wo kann ich mich informieren?

Informationen geben die Evangelischen Fachschulen Osnabrück. Das Fortbildungsbüro ist werktags in der Zeit von 8.00 bis 12.00 Uhr unter der Telefonnummer **(0541) 951010** zu erreichen. Weitere Informationen sind auch unserer Homepage **www.efs-os.de** zu entnehmen.

Welche Kosten entstehen?

Die Kosten für die einzelnen Kurse sind der jeweiligen Kursausschreibung zu entnehmen. Eine Quittung erhalten Sie am Kursende.

Die Teilnahmegebühr überweisen Sie bitte bis spätestens eine Woche vor Kursbeginn auf folgendes Konto (Voraussetzung für einen Teilnehmerplatz ist die Überweisung):

**Ev.-luth. Kirchenkreisamt
Sparkasse Osnabrück
Konto-Nr. 1510140922
BLZ 26550105**

Vermerk Vor- und Nachname und EFS Fortbildung Kurs-Nr. ...

Was passiert, wenn die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird? Hinweise zum Staffelpreissystem

Da wir Kurse ermöglichen und auch bei Nichterreichen der erforderlichen Mindestteilnehmerzahl den Kurs nicht gleich absagen möchten, machen wir Ihnen in diesen Fällen ein neues Kursangebot und bieten die Fortbildung zu einem anderen Entgelt an. Erklären sich die angemeldeten TeilnehmerInnen mit diesem Angebot einverstanden, kann der Kurs wie ausgeschrieben stattfinden. Jedem Ausschreibungstext sind die Staffelpreise zu entnehmen.

Was passiert, wenn eine Fortbildung ausfällt?

Die Evangelischen Fachschulen behalten sich vor, Veranstaltungen aus Gründen, die sie nicht zu vertreten haben (z.B. Teilnehmermangel, Krankheit von ReferentInnen etc.) abzusagen. Sie werden in diesem Fall telefonisch oder per E-Mail von uns informiert.

Was muss ich tun, wenn ich verhindert bin?

Abmeldungen müssen schriftlich erfolgen. Teilnahmegebühren werden bei Rücktritt bis zu 4 Wochen vor Beginn der Veranstaltung vollständig zurückgezahlt. Bei Rücktritt bis 2 Wochen vor Beginn wird die Hälfte der Gebühren erstattet. Bei späterem Rücktritt kann leider keine Rückzahlung erfolgen.

Wie komme ich zu den Evangelischen Fachschulen Osnabrück?

Wegbeschreibung mit dem Auto

Benutzen Sie von der BAB A 30 die Abfahrt Nahne und fahren Sie in Richtung Stadtmitte Osnabrück. Die Iburger Str. 183 wird nach ca. 1 km erreicht. Biegen Sie am Hinweisschild Kinderhospital – Ev. Fachschulen Osnabrück rechts ab. Parkplätze stehen gebührenpflichtig zur Verfügung (3 Minuten Fußweg bis zu den Ev. Fachschulen Osnabrück).

Wegbeschreibung mit dem Bus

Fahren Sie ab Hauptbahnhof Osnabrück mit der Linie 62 über den Rosenplatz bis zur Haltestelle „Kinderhospital“.

Bitte beachten Sie, dass einige Veranstaltungen an einem anderen Ort stattfinden!

Haftung

Für Unfälle oder Diebstähle auf dem Hin- und Rückweg sowie für die Dauer der **Veranstaltung** übernehmen die Evangelischen Fachschulen Osnabrück keine Haftung.

Datenschutz

Die bei der Anmeldung angegebenen persönlichen Daten werden veranstaltungsbezogen gespeichert. Es erfolgt keine weitere Auswertung oder Weitergabe. Während der Veranstaltung werden Teilnehmerlisten geführt.

Teilnahmebescheinigung und Teilnehmerwechsel

Teilnahmebescheinigungen erhalten Sie zum Kursende. Wenn Sie verhindert sind und stattdessen ein/e KollegIn den Kursplatz in Anspruch nimmt, teilen Sie uns einen Teilnehmerwechsel mindestens drei Werktage vor Kursbeginn mit, damit wir eine Teilnahmebescheinigung für den/die „neue/n“ Teilnehmer/in ausstellen können. Für später angeforderte Teilnahmebescheinigungen berechnen wir 3,00 € Porto und Bearbeitungsgebühr.

Hygienekonzept

Die Fortbildungen unterliegen dem Hygienekonzept des Landes Niedersachsen, das vom Kultusministerium für Schulen herausgegeben wurde. Die Schule ist durch den Haupteingang zu betreten, sofern nicht anders bekannt gegeben. Von dort werden Sie weitergeleitet. Nach Eintritt sind alle TeilnehmerInnen aufgefordert, sich die Hände zu desinfizieren. Dazu befindet sich ein Desinfektionsmittelspender im Eingangsbereich. In den Fluren und den Sanitärräumen muss ein Mund-Nasen-Schutz getragen werden. Zudem gilt das Einbahnstraßenprinzip. Ein Mindestabstand von 1,5 Metern zu den anderen TeilnehmerInnen muss eingehalten werden. Bitte bringen Sie sich auffällbare Trinkgefäße (z. B. Trinkflaschen) mit.

Anmeldeformular

Ich melde mich verbindlich an.

Datum

Kurs-Nr.

Kurstitel

Name / Vorname

Straße / Hausnummer / PLZ / Ort

Telefonnummer

Email-Adresse

Einrichtung mit Anschrift

Rechnungsanschrift

Datum

Unterschrift

* weitere Teilnehmer mit Vor- und Nachnamen auflisten



Reif für den
nächsten Schritt?

**Inklusion gestalten –
Heilpädagoge/-in werden!**
– berufsbegleitend

Informationen unter www.efs-os.de

Ev. Fachschulen Osnabrück |burger Straße 183 | 49082 Osnabrück | (0541) 951010

efs
Evangelische Fachschulen
Osnabrück



Evangelische Fachschulen
Osnabrück



EVANGELISCHE
ERWACHSENENBILDUNG
NIEDERSACHSEN

Ev. Fachschulen Osnabrück
Iburger Straße 183
49082 Osnabrück
Fon (0541) 951010
Fax (0541) 9510122
info@efs-os.de
www.efs-os.de